



Largo agli HR TRASFORMATIVI: "più agili dell'organizzazione"
I pilastri del processo di trasformazione in chiave digitale

Tecnologie sempre più facili da usare stanno modificando il modo di comunicare e di costruire relazioni in azienda, oltre a incidere profondamente su processi e modalità di lavoro.

Per gestire il cambiamento l'HR stesso deve sviluppare una **mentalità "trasformativa"**, inserendosi e agevolando questo flusso in modo intelligente e non resistente.

Quali metodi adottare per accogliere le nuove modalità di collaborazione e comunicazione al fine di sfruttare le opportunità che nascono in modo spontaneo?

Come intercettare i segnali deboli (positivi e negativi) su cui intervenire per migliorare il clima aziendale e il benessere dei collaboratori?

La digitalizzazione dei processi è attività iniziale premiante oppure occorre partire da un nuovo mindset di gestione e sviluppo delle persone?

A queste e ad altre domande risponderemo durante la tavola rotonda con esperti del settore e manager.

L'evento sarà anche l'occasione per presentare il nuovo ed innovativo **Certificate Advanced Studies "Tecnologie e metodologie innovative per sviluppare organizzazioni digitali, adattive e sostenibili"** erogato dal Dipartimento tecnologie innovative (DTI) della SUPSI.

Mercoledì 10 marzo 2021
dalle 18.00 alle 19.00

online

Antonio Bassi – SUPSI - DTI / Responsabile formazione continua

Michela Manini - Digital Transformation Advisor

Stefano Serra - HR & Change Management Consultant

Elisa Chioda - Zucchetti / Head of HR Digital Transformation Consulting

Riccardo Spinelli – Teoresi / Fintech Advisor

Iscrizioni entro 08.03.2021

www.hr-ticino.ch

info@hr-ticino.ch

tel. 0041 91 605 62 25